



Wzrost rentowności
dzięki lepszemu
wykorzystaniu
zasobów

maconomy people planner
zoptymalizowane planowanie,
zarządzanie zasobami specjalistów
oraz projektami

wyzwania ...

Wiadomo, że dla organizacji działających na bazie projektów najważniejszym czynnikiem sukcesu są ludzie. Zarządzanie tymi zasobami staje się więc kluczowe ze strategicznego i operacyjnego punktu widzenia.

“ Planowanie zasobów jest bardzo ważne w dobrych czasach, ale staje się krytyczne w czasach gorszych.

Jan Mostyn,
Worldwide Business Consulting
Director Hill & Knowlton

Pracownicy wydają się być zajęci, ale wskaźniki wykorzystania zasobów nie są zadowalające.

Niektórzy pracownicy są zawsze nadmiernie obciążeni, podczas gdy inni nudzą się w pracy.

Projekty są zarządzane w oparciu o „zgadywanie”, ponieważ nie ma powiązania pomiędzy założeniami, wykonaniem i bieżącym stanem zasobów.

Zbyt często do niektórych klientów kierowany jest nadmiar zasobów – brakuje narzędzia pozwalającego skonfrontować założenia ze stanem faktycznym.

Talenty pracowników nie są w pełni wykorzystane – nie ma dostępu do danych o ich kwalifikacjach w ramach całej firmy.

Nie można skonfrontować faktycznego nakładu pracy nad długoterminowymi projektami z założoną wydajnością. Zarządzanie rekrutacją, podwykonawcami i rozwojem firmy jest niezbyt efektywne.

Zarządzanie zasobami i planowanie zdolności do wykonywania nowych zadań opiera się na lokalnych danych, ponieważ brakuje centralnego rozwiązania do zarządzania najważniejszym z zasobów – ludźmi

... rozwiązanie!

Wyobraź sobie zintegrowane rozwiązanie dla zarządzania zasobami i planowania projektów. Oto kilka wypowiedzi naszych Klientów, opisujących w jaki sposób ten produkt pomógł im w optymalizacji zasobów w ich firmach.

“ Zoptymalizowaliśmy alokacje naszych kluczowych kompetencji – możemy ich używać we właściwych projektach. Oczywiście ma to bardzo pozytywny wpływ na zyskowność całej firmy

Carl Vad Jensen,
CFO, Atkins Dania

“ Dzięki People Plannerowi możemy zmienić proporcje czasu przeznaczanego na zarządzanie do czasu przeznaczanego na analizowanie z 10-20% do 50%. A to olbrzymia różnica dla każdej firmy.

Jan Mostyn,
Worldwide Business Consulting
Director Hill & Knowlton

“ W idealnym świecie zarządzanie zasobami ludzkimi powinno być integralną częścią zarządzania projektem, Maconomy People Planner daje taką możliwość

Henrik Kalsoft,
Head of Department, Atkins Dania

Aby zapoznać się z opisami studiów przypadku, przejdź do www.maconomy.pl



wyobraź sobie, że możesz zidentyfikować niedostateczne lub nadmierne obciążenie pracowników w momencie pozwalającym na szybką reakcję

Zwiększenie wskaźników wykorzystania zasobów

Wyobraź sobie, że wiesz co robią poszczególni pracownicy, a informacja ta jest dostępna w każdym momencie, na bieżąco. Szefowie działu personalnego, kierownicy i managerowie projektu mogą monitorować obciążenie i dostępność pracowników podczas planowania projektów i alokacji zasobów.

Jeśli masz pełny obraz sytuacji, możesz zminimalizować ryzyko utraty korzyści, wynikające z niewykorzystania zasobów, które można było przypisać do zyskowych zadań.

People Planner pozwala na uzyskiwanie informacji o dostępności zasobów w czasie rzeczywistym. Przeglądanie dostępności zasobów jest w pełni

zintegrowane z planami projektów. Możesz monitorować dostępność, obciążenie i przychody dla każdego pracownika i w łatwy sposób przypisywać pracowników do projektów realizowanych i planowanych.

Uzyskiwanie prawidłowych szacunków

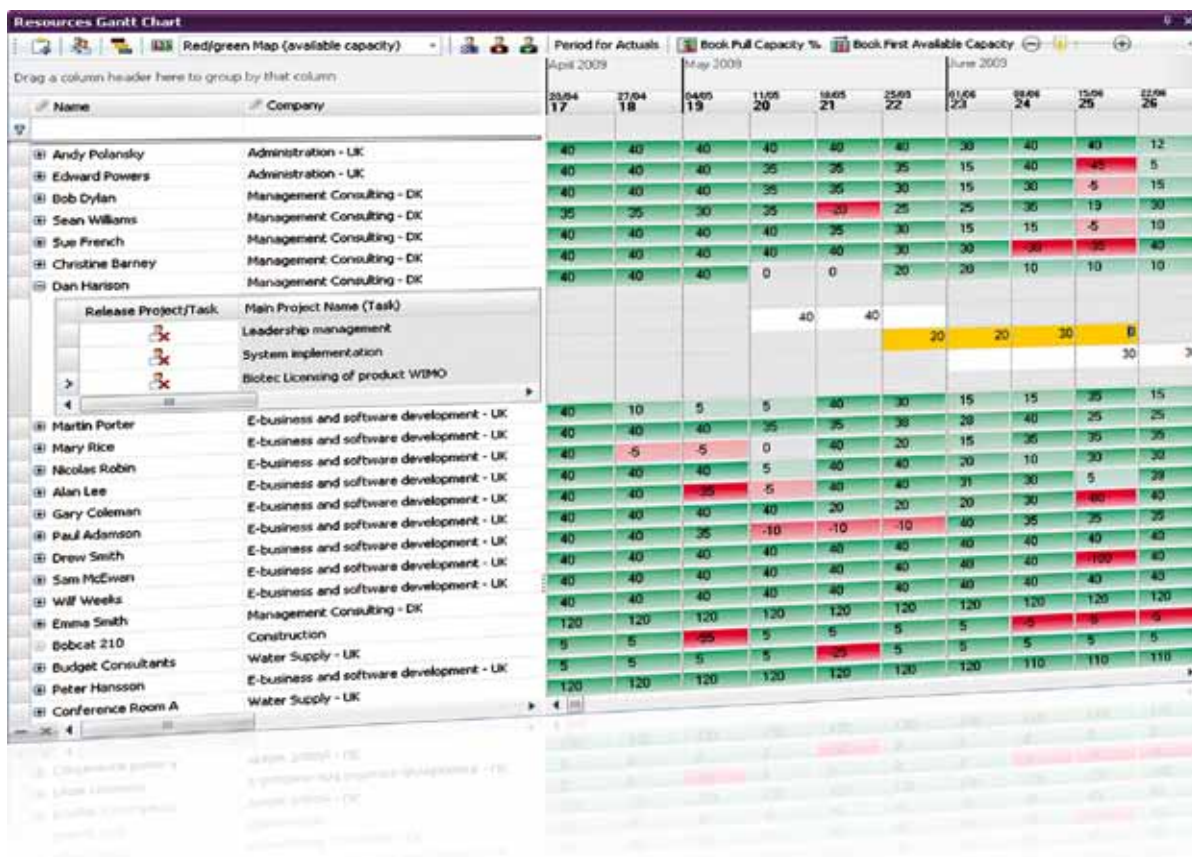
Wyobraź sobie, że finanse projektów nie będą już oparte na przypuszczeniach. Potrzeby kadrowe można określać w oparciu o rzeczywiste dane z planów projektu.

Możesz mierzyć postęp poszczególnych zadań, aby je zakończyć zgodnie z określonym terminem, na bieżąco weryfikować potrzeby kadrowe, śledzić przekroczenia planów, co pozwoli na usprawnienie zarządzania finansami projektu.

„ Bardziej szczegółowe planowanie i kontrola pomoże zwiększyć wykorzystanie zasobów o kilka procent w ciągu pół roku, co pozwala przyspieszyć uzyskanie pozytywnych efektów biznesowych.

Jon Mostyn,
Worldwide Business Consulting
Director Hill & Knowlton

Narzędzie People Planner pozwala opracowywać plany, szacować koszty i przychody z potencjalnych projektów, równie dokładnie jak w przypadku realnych zadań. W dowolnym momencie możesz porównać rzeczywiste postępy projektu z zakładanymi.



wyobraź sobie, że możesz w pełni wykorzystać talenty swoich pracowników

“ Nasi managerowie projektu spędzają wyraźnie mniej czasu nad „walką” o konkretnych pracowników. W doskonałym świecie zarządzanie zasobami powinno być integralną częścią zarządzania projektem. Maconomy People Planner daje taką możliwość.

Henrik Kaltoft,
Head of Department, Atkins Dania

Przejście z planowania operacyjnego na strategiczne

Wyobraź sobie, że masz wgląd w długookresowe plany projektów realizowanych przez całą firmę. Umożliwia to przygotowywanie dokładnych prognoz przychodów w oparciu o alokacje zasobów.

Jeśli potencjalne zamówienia zostaną włączone w prognozy przychodów i obciążenia pracowników, możesz dużo dokładniej i precyzyjniej planować.

Posiadając długookresową symulację obciążenia pracowników możesz w łatwy sposób przełączać się między operacyjnym, taktycznym i strategicznym horyzontem planistycznym i uzyskiwać precyzyjne prognozy na bazie tych planów. To jedna z głównych zalet People Plannera.



wyobraź sobie, że masz narzędzie pozwalające na swobodny przegląd danych dotyczących zasobów ludzkich

Poprawa wykorzystania zasobów

- Zwiększenie rentowności poprzez redukcję niewykorzystanych godzin pracowników oraz identyfikację nieproduktywnych okresów w kalendarzu
- Maksymalizacja dopasowania zamówień do możliwości
- Ograniczenie przekroczenia terminów poprzez poprawę planowania i kontroli realizacji
- Unikanie niedoborów kadrowych dzięki rzetelnej informacji o dostępności zasobów w długim i krótkim terminie
- Wykorzystanie zasobów ludzkich w ramach całej firmy dzięki zintegrowanemu, wspólnemu dla wszystkich rozwiązaniu

Uproszczenie planowania

- Graficzna prezentacja planów
- Zmiana alokacji i harmonogramu w trybie „przeciągnij i upuść”

- Wbudowane przyjazne narzędzia wspomagające zarządzanie, jak np. wykresy Gantta.
- Łatwe przełączanie pomiędzy planowaniem długoterminowym, tygodniowym i dziennym
- Łatwe przełączanie pomiędzy wykresem Gantta a danymi o zasobach i ich obciążeniu
- Dynamiczne grupowanie danych według zadanego klucza, np. projekt, typ zasobów, dział

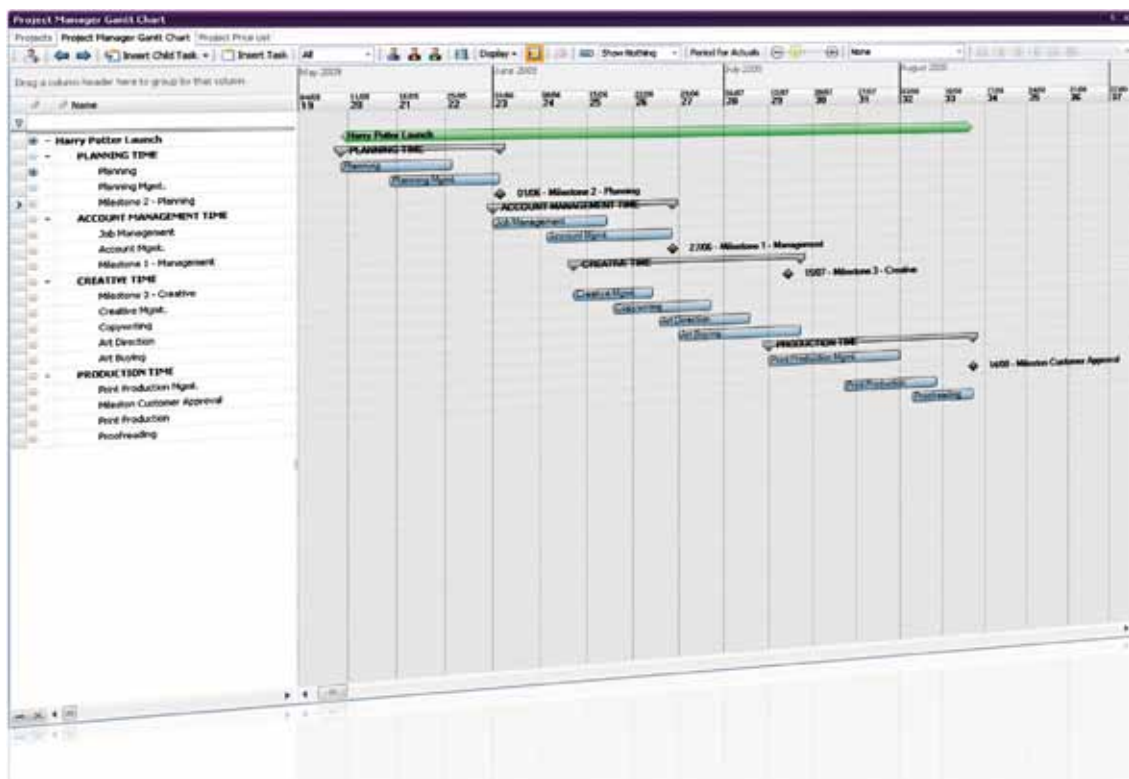
Elastyczna zmiana poziomu szczegółowości

- Planowanie na poziomie projektu lub tworzenie szczegółowych planów w oparciu o pełną strukturę zadań
- Planowanie projektów na bazie miesięcznej, tygodniowej lub dziennej

- Planowanie na dowolnym poziomie automatycznie aktualizuje dane wyższych poziomów
- W ramach całej firmy możliwy jest przegląd posiadanych zasobów, ich kwalifikacji, przydziału do poszczególnych zadań oraz wgląd w przewidywane obciążenia

Konfigurowalność

- Łatwa konfiguracja umożliwiająca dostosowanie do metod planistycznych stosowanych przez daną firmę
- Przegląd potrzebnych każdemu z pracowników danych dostosowany do jego roli organizacyjnej. Jedno kliknięcie wystarczy aby przejść do danych o obciążeniu pracowników i planowaniu czasu
- Użytkownicy mogą dostosować sposób prezentacji danych (układ i paski narzędzi) do swoich preferencji w trybie „przeciągnij i upuść”



wyobraź sobie, że procesy administracyjne działają w sposób efektywny, co pozwala uniknąć straty czasu, pieniędzy i marnotrawienia talentów pracowników

Planista – Resource manager

- Informacje o umiejętnościach, dostępności i przewidywanym obciążeniu pracowników
- Planowanie zasobów w oparciu o analizę dostępności
- Określanie wymagań dotyczących umiejętności dla przyszłych projektów ułatwia pozyskanie zasobów w odpowiednim czasie
- Unikanie niedoborów kadrowych i nadmiarowych rezerwacji dla poszczególnych pracowników
- Analizowanie dostępności i obciążenia w układzie dziennym, tygodniowym i długoterminowym
- Lepszy podział obciążenia pracą pozwala zwiększyć satysfakcję pracowników
- Indywidualnie dostosowany wygląd i dostęp do danych
- Planowanie i przeglądanie grafiku prac za pomocą Outlooka

Kierownik projektu

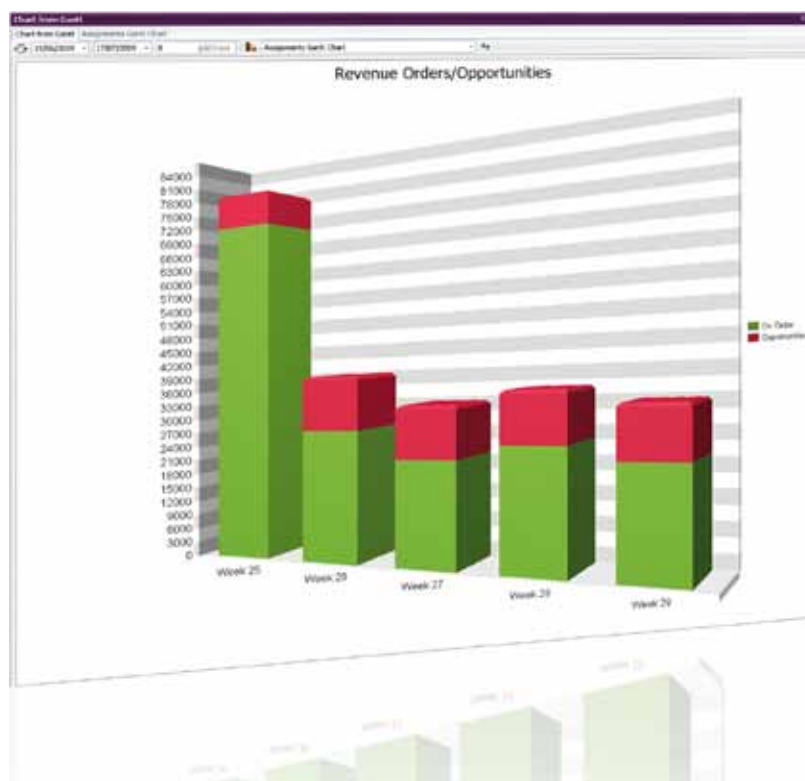
- Graficzne planowanie projektu techniką „przeciągnij i upuść”
- Przeglądanie i planowanie projektu na jednym ekranie
- Wielopoziomowa struktura zadań umożliwia podział dużych projektów na fazy
- Podgląd dostępności podczas przypisywania pracowników do zadań
- Zmniejszenie ryzyka przekroczenia założeń projektu – bieżące porównywanie planu i wykonania
- Połączenie prostoty planowania z zaawansowanymi narzędziami analizy finansowej projektów, dostępnymi w przypadku integracji z Maconomy

Wyższe kierownictwo

- Kontrola rentowności projektu na bazie zapisów księgowych
- Przegląd zasobów i ich dostępności w ramach całej firmy
- Monitorowanie rentowności i wykorzystania potencjału pracowników według firmy, działu itp.
- Zmiana kolejności kolumn metodą „przeciągnij i upuść” dla lepszej analizy danych

Pracownicy

- Podgląd przydziału do projektów i zadań przez przeglądarkę internetową
- Dostęp do własnego „Mojego planu” w People Planner
- Wyszukiwanie własnych projektów i zadań, możliwość samodzielnego przypisania się do nich



organic business solutions

Maconomy jest globalnym dostawcą systemów ERP (rozwiązań biznesowych) dla firm z sektora usług profesjonalnych. Firma została założona w Danii i działa na rynku już ponad 20 lat. Obecnie z systemu korzysta ponad 100 000 użytkowników w 50 krajach świata. Rozwiązania Maconomy pozwalają na zwiększenie rentowności prowadzonych projektów, optymalizację wykorzystania zasobów oraz wspomagają wprowadzanie profesjonalnych procesów w spółce.

Z systemu Maconomy korzystają zarówno firmy lokalne, jak i międzynarodowe korporacje, takie jak m.in. Millward Brown, Edelman, Publicis Groupe, Leo Burnett, DDB, Hill & Knowlton, KPMG, PriceWaterhouseCoopers, Deloitte, Interpublic Group, Omnicom Group, WPP, WM-data, Rambøll, Atkins, DHL, Research International, LBI.

Todis Consulting Group sp. z o.o. jest wyłącznym przedstawicielem Maconomy na polskim rynku. Podstawową kompetencją firmy jest wiedza i doświadczenie we wdrażaniu systemów ERP oraz dostarczanie uzupełniających je rozwiązań informatycznych. Obecnie z usług Todis Consulting Group korzysta ponad 80 klientów w kraju i za granicą.

W celu uzyskania dodatkowych informacji prosimy o kontakt:

Tel.: (22) 839 22 39; Fax: (22) 839 04 91

E-mail: maconomy@todis.pl

Więcej informacji znajdziesz na naszych stronach internetowych:

www.maconomy.pl

www.todis.pl



Copyright and Trademarks: © 2009
Maconomy A/S. All rights reserved.
All product names and company names
are trademarks or registered trademarks
of the respective companies.